



Procédure de licenciement économique information de l'employeur à

Par Visiteur

Mon entreprise déménage de Ferney Voltaire France à Genève Suisse.

1. Nous avons reçu nos nouveaux contrats suisse le 27 mai 2009.
2. Nous avons reçu en même temps la lettre de cessation d'activité en France. Dans cette lettre est indiquée que si nous refusons de signer le contrat suisse, nous serons 'licenciés économiques'. Cependant, il ne fait mention nulle part des conditions de licenciement économique (indemnités, CRP (convention de reclassement personnalisé)).

Mon entreprise me demande de d'abord refuser le contrat suisse et ensuite seulement ils s'occuperont du licenciement économique.

Ma question est de savoir si l'employeur doit légalement fournir toutes les informations sur les conditions du licenciement économique avec la lettre de cessation d'activité.

D'autre part, si tel est le cas, la période de réflexion de 21 jours pour accepter le CRP doit-elle partir à la date de la remise de la lettre de cessation d'activité (27 mai 2009) plutôt qu'à la date de la remise de proposition du CRP (que je ne connais pas)?.

Vous remerciant.
Salutations.

Par Visiteur

Chère madame,

Ma question est de savoir si l'employeur doit légalement fournir toutes les informations sur les conditions du licenciement économique avec la lettre de cessation d'activité.

La réponse est non. Les informations relatives au licenciement économique doivent être abordées, notamment en ce qui concerne la convention de reclassement personnalisée, au moment de l'entretien préalable. C'est bien la remise de cette CRP qui fait partir le délai de réflexion.

Très cordialement,

Je reste à votre entière disposition.

Par Visiteur

Quand doit se passer l'entretien préalable et est-ce une obligation de la part de l'employeur?m
Merci.

Par Visiteur

Chère madame,

L'entretien préalable est une obligation pour l'employeur quelle que soit la cause du licenciement. L'entretien doit se dérouler au minimum 5 jours après l'envoi de la lettre de licenciement.

Attention, une fois la décision prise de licenciement, vous ne pourrez plus bénéficier du contrat suisse.

Très cordialement.

Par Visiteur

L'entretien préalable est une obligation pour l'employeur quelle que soit la cause du licenciement. L'entretien doit se dérouler au minimum 5 jours après l'envoi de la lettre de licenciement.

Question

Donc une lettre officielle de licenciement doit être obligatoirement envoyée suite au refus du contrat Suisse?
Si c'est le cas, quels sont les sujets 'obligatoires' qui doivent figurer dans la lettre?

Attention, une fois la décision prise de licenciement, vous ne pourrez plus bénéficier du contrat suisse.

Réponse

OK j'en suis totalement consciente :-)

Par Visiteur

Chère madame,

Donc une lettre officielle de licenciement doit être obligatoirement envoyée suite au refus du contrat Suisse?

Tout à fait. Sans lettre de licenciement, il ne peut y avoir de licenciement.

Si c'est le cas, quels sont les sujets 'obligatoires' qui doivent figurer dans la lettre?

La lettre a vocation à déterminer les causes du licenciement. Elle doit fixer une date pour l'entretien ainsi que la mention selon laquelle vous avez le droit d'être assistée au cours de cet entretien.

Réponse

OK j'en suis totalement consciente :-)

Je voulais m'en assurer, sait-on jamais.

Très cordialement.

Par Visiteur

Cher Monsieur ou Chère Madame,

Dernière question concernant:

La lettre a vocation à déterminer les causes du licenciement. Elle doit fixer une date pour l'entretien ainsi que la mention selon laquelle vous avez le droit d'être assistée au cours de cet entretien.

D'être assistée par qui?

Merci.

Par Visiteur

Chère madame,

Je suis bien un "monsieur".

D'être assistée par qui?

Si vous avez un représentant du personnel, vous pouvez être assisté par lui ou bien par un salarié de l'entreprise.

Dans le cas contraire, vous pouvez être assisté par un salarié de l'entreprise ou un conseiller agréé par votre département. En principe, la lettre vous indique la liste des conseillers admis à vous représenter.

Très cordialement.

Par Visiteur

Bonjour,

Par rapport à:

L'entretien préalable est une obligation pour l'employeur quelle que soit la cause du licenciement. L'entretien doit se dérouler au minimum 5 jours après l'envoi de la lettre de licenciement.

Les 5 jours comprennent-ils le week-end où seulement les jours de la semaine du lundi ou vendredi.

Merci.
Cordialement

Par Visiteur

Chère madame,

Les 5 jours comprennent-ils le week-end où seulement les jours de la semaine du lundi ou vendredi.

Les 5 jours correspondent à des jours ouvrables, donc on ne compte pas le dimanche ni les jours fériés mais on compte les samedis qui sont des jours "ouvrables" bien que non "ouvrés".

Très cordialement.

Par Visiteur

Merci.

Dernière question (peut-être...)

J'ai signé aujourd'hui mon refus du contrat suisse et je vais donc recevoir une lettre de licenciement.

Y-a-t-il un délai légal pour que l'entreprise m'envoie (ou me donne) la lettre de licenciement?

Cordialement,

Par Visiteur

Chère madame,

Y-a-t-il un délai légal pour que l'entreprise m'envoie (ou me donne) la lettre de licenciement?

Non, pas à ma connaissance. Mais tant que l'entreprise ne vous licencie pas, vous conservez votre salaire.

Très cordialement!