



## Convocation à un entretien préalable à une sanction disciplinaire

-----  
Par Maryne

Bonjour.

On m'a remis en main propre une lettre pour une convention à un entretien préalable à une sanction disciplinaire

Je suis salarié protégé à til une démarche à suivre pour licencié un salarié protégé ?

Dans ma lettre ou dans l'objet je n'est pas le mot licenciement.

Cordialement

-----  
Par Maryne

????

Je ne trouve pas la reponse

-----  
Par kang74

Bonjour

La seule spécificité c'est que l'inspection du travail doit vérifier si ce n'est pas lié à votre mandat syndical .

Le licenciement n'est pas la seule finalité d'un entretien préalable à sanction : cela peut être aussi une mise à pied disciplinaire, un avertissement etc