



Heures sup/ égalité salariale

Par LVRD

Bonjour,

Mon employeur propose des jours supplémentaires de "support" presque toutes les semaines. Ces jours supplémentaires sont très bien rémunérés car ils sont associés d'une prime.

De ce fait, bons nombres d'entre nous (salariés) souhaitent faire ces supports. Sauf que mon responsable choisit toujours les mêmes personnes pour ces jours sup donc ces personnes font presque 2 jours supplémentaires par mois contre 0 pour certains. Cela pose un problème d'égalité selon moi car ces personnes gonflent énormément leur salaire comparé à d'autres. Nous avons l'impression que seuls ceux qui sont dans les "tuyaux" sont choisis.

Que pouvons-nous faire pour remédier à cela ?

Merci, excellente soirée.

Par Isadore

Bonjour,

C'est l'emploi qui décide qui fait des heures supplémentaires. Sauf si les critères sont clairement discriminatoires au sens légal, l'employeur est libre de juger certains salariés plus aptes à faire ces heures que d'autres.

L'égalité salariale concerne la rémunération d'un travail identique.

Il est possible d'aborder ce problème avec votre hiérarchie pour demain plus d'équité dans le choix des volontaires.